|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **შრომითი ხელშეკრულება****ქ.თბილისი 19 დეკემბერი 2023 წ.**ერთის მხრივ, შპს -----------( ს.კ. 402-----63), წარმოდგენილი მისი დირექტორის --------------- სახით (შემდგომში „დამსაქმებელი“) და მეორე მხრივ, ------------(პ.ნ. ------------- (შემდგომში „დასაქმებული“) ვდებთ წინამდებარე ხელშეკრულებას შემდეგზე:1. **ხელშეკრულების საგანი**
	1. დამსაქმებელი დასაქმებულს სამშაოზე იყვანს პროგრამული უზრუნველყოფის შემქმნელის პოზიციაზე.
	2. დასაქმებულის ანაზღაურებას წარმოადგენს თვეში 250 თ, აღნიშნულ თანხაში შედის საქართველოს კანონმდებლობით გათვალისწინებული ყველა გადასახადი.
	3. შრომის ხელშეკრულების მოქმედების ვადა განისაზღვრება **19/12/ 2020.**
	4. წინამდებარე ხელშეკრუელბის 1.3 მუხლში მითითებული ვადის გასვლის შემდეგ, თუ მხარეები წერილობით არ შეთანხმდბიან შრომითი ურთიერთობის შეწყვეტაზე ან ცვლილებაზე, ხელშეკრულება გაგრძელდება იმავე ვადითა და პირობებით.
2. **სამუშაოს შესრულების და სამუშაო საათები**
	1. დასაქმებული სამუშაოს შეასრულებს დისტანციურად.
	2. დამსაქმებელი გააცნობს დასაქმებულს მის კონკრეტულ ვალდებულებებს დასაქმებულის მიერ თავისი ფუნქციების შესრულების დაწყებისა და მიმდინარეობის პროცესში.
3. **მხარეთა უფლება-მოვალეობები**
	1. **დამსაქმებელი**
		1. უფლებამოსილია მიიღოს დასაქმებულისთვის შესასრულებლად სავალდებულო შიდა რეგულაციები. დასაქმებულის მიერ შრომის დისციპლინის დარღვევის ან შრომითი ვალდებულების არაჯეროვანი შესრულების შემთხვევაში დამსაქმებელი უფლებამოსილია გამოიყენოს საქართველოს კანონმდებლობით ან/და დამსაქმებელის შიდა რეგულაციებით დადგენილი დისციპლინარული სანქციები, მათ შორის გაფრთხილება;
		2. უფლებამოსილია მოსთხოვოს დასაქმებულს დამსაქმებლის მიერ დაკისრებული ყველა ვალდებულებების შესრულება.
		3. უფლებამოსილია მოსთხოვოს დასაქმებულს წერილობითი ან/და ზეპირი ანგარიშის წარდგენა შესრულებულ სამუშაოზე და სამუშაოს მიმდინარეობის შესახებ;
		4. დამსაქმებელი ვალდებულია დასაქმებულს გადაუხადოს ხელშეკრულებით გათვალისწინებული ხელფასი.
	2. **დასაქმებული ვალდებულია**
		1. ჯეროვნად და კეთილსინდისიერად შეასრულოს წინამდებარე ხელშეკრულებითა და შინაგანაწესით დაკისრებული მოვალეობები;
		2. აუნაზღაუროს დამსაქმებელს ვალდებულებების განზრახ ან გაუფრთხილებლობით შეუსრულებლობით/არაჯეროვნად შესრულებით დამსაქმებლისთვის მიყენებული ზიანი;
		3. არ არის უფლებამოსილი ამ ხელშეკრულებით დადგენილი ვალდებულებები გადასცეს მესამე პირებს დამსაქმებლის თანხმობის გარეშე.
4. **ხელშეკრულების შეწყვეტა**
	1. დამსაქმებელს შეუძლია, შეწყვიტოს წინამდებარე ხელშეკრულება საქართველოს შრომის კოდექსის 47-ედა 48-ემუხლებისშესაბამისად;
	2. დამსაქმებლის მიერ ხელშეკრულების შეწყვეტის შემთხვევაში, თუ ამას ითვალისწინებს საქართველოს შრომის კოდექსი, დასაქმებული მიიღებს მის მიერ შეწყვეტამდე გამომუშავებული ხელფასის ოდენობას და კომპენსაციას მისი ერთი თვის ხელფასის ოდენობით. დასაქმებულს არ გადაეხდება კომპენსაცია დასაქმებულის მიერ წინამდებარე ხელშეკრულების შესაბამისად მასზე დაკისრებული ნებისმიერი ვალდებულების შეუსრულებლობის გამო ხელშეკრულების შეწყვეტისას.
	3. შრომითი ხელშეკრულების დასაქმებულის ინიციატივით შეწყვეტისას დასაქმებული ვალდებულია არანაკლებ 30 კანელდარული დღით ადრე გააფრთხილოს დამსაქმებელი წინასწარ წერილობითი შეტყობინების გაგზავნით.
	4. ხელშეკრულება შეიძლება შეწყდეს მხარეთა წერილობითი შეთანხმების საფუძველზე.
5. **ფორს მაჟორი**
	1. მხარეები თავისუფლდებიან ხელშეკრულებით გათვალისწინებული ვალდებულებების შეუსრულებლობით გამოწვეული პასუხისმგებლობისგან, თუ ვალდებულების შეუსრულებლობა გამოწვეულია დაუძლეველი ძალის (სტიქიური უბედურება, ეპიდემია, ომიდასხვა) ზეგავლენით, რომელთა წინასწარ განსაზღვრა ან თავიდან აცილება აღემატება მხარეთას გონივრულ კონტროლს და შესაძლებლობებს. დაუძლეველ ძალით გამოწვეული მოვლენები ეწოდება ისეთ მოვლენებს, რომლთა წარმოშობასა და განვითარებაზე მხარეებს არ შეუძლიათ ზეგავლენის მოხდენა (ფორს-მაჟორი)
	2. მხარე, რომელსაც მიზეზად დაუძლეველი ძალის მოვლენები მოჰყავს, ვალდებულია პირველივე შესაძლებლობისთანავე აცნობოს მეორე მხარეს წერილობით ასეთი მოვლენების დადგომის თაობაზე. ამასთან, მეორე მხარის მოთხოვნის შემთხვევაში, უნდა წარმოადგინოს დაუძლეველი ძალის მოვლენების არსებობის დამადასტურებელი დოკუმენტი, თუ ის საყოველთაოდ აღიარებული არ არის. თუ ასეთი მოვლენები გაგრძელდა 30 (ოცდაათი) დღეზე მეტი ვადით მხარეები უფლებამოსილნი არიან მოშალონ ხელშეკრულება.
6. **დავის გადაწყვეტა**
	1. წინამდებარე ხელშეკრულებასთან დაკავშირებული და მისგან გამომდინარე შრომითი დავები უნდა გადაწყდეს დასაქმებულსა და დამსაქმებელს შორის მოლაპარაკების გზით.
	2. შეთანხმების მიუღწევლობის შემთხვევაში დავა განხილული და გადაწყვეტილ იქნება საქართველოს კანონმდებლობის შესაბამისად საერთო სასამართლოების მეშვეობით.
7. **დასკვნითი დებულებები**
	1. წინამდებარე ხელშეკრულება შედგენილია ქართულ ენაზე, ორ ეგზემპლარად, თითოეულ მხარეს გადაეცემა თითო ეგზემპლარი.
	2. ყველა შეტყობინება და/ან სხვა ინფორმაცია მხარეებს უნდა გაეგზავნოს წინამდებარე ხელშეკრულებაში მითითებულ მისამართებზე.
8. **მხარეთა რეკვიზიტები**

|  |  |
| --- | --- |
| **დამსაქმებელი** | **დასაქმებული** |
| **შპს**  |  |
| **ს.კ.:**  | **პ.ნ.**  |
| **მის: საქაერთველო, ქალაქი თბილისი,**  | **მისამართი: თბილისი**  |
| **დირექტორი:** **დენის კოზარინ** |  |

 | **Трудовой договор** **Г.Тбилиси 19 декабря 2023 г.**С одной стороны, --- LLC (к.и. 402--3), представленная ее директором ------------ (далее именуемая «Работодатель»), а с другой стороны, ----------- (л.н. 0==22102) (далее именуемая «Сотрудник») участвует Соглашение о следующем:**1. Предмет договора**1.1. Работодатель нанимает сотрудника на должность разработчика программного обеспечения.1.2. Вознаграждение работника составляет 750 эта сумма включает все налоги, предусмотренные законодательством Грузии.1.3. Срок трудового договора установлен 19.12.2020.1.4. По истечении срока, указанного в статье 1.3 настоящего Соглашения, если стороны не договорятся в письменной форме о прекращении или изменении трудовых отношений, контракт будет продлен на тех же условиях.**2. Место и время работы.**2.1. Сотрудник выполнит работу удаленно.2.2. Работодатель проинформирует сотрудника о его / ее конкретных обязанностях в процессе начала и выполнения им своих функций.**3. Права и обязанности сторон.****3.1. Работодатель**3.1.1. Имеет право принимать обязательные внутренние правила, которые должен соблюдать сотрудник. В случае нарушения трудовой дисциплины или ненадлежащего исполнения работником трудовых обязанностей работодатель вправе применить дисциплинарные взыскания, установленные законодательством Грузии и / или внутренним законодательством работодателя, в том числе предупреждения;3.1.2. Имеет право требовать от работника выполнения всех обязательств, возложенных на него работодателем.3.1.3. Имеет право требовать от работника предоставить письменный и / или устный отчет о проделанной работе и ходе работы;3.1.4. Работодатель обязан выплачивать работнику заработную плату, предусмотренную в контракте.**3.2. Сотрудник обязан**3.2.1. Добросовестно выполнять обязанности, возложенные на него настоящим Соглашением и внутренними правилами;3.2.2. Возместить работодателю ущерб, причиненный работодателю умышленным или небрежным неисполнением / ненадлежащим исполнением обязательств;3.2.3. Не имеет права передавать обязательства по настоящему договору третьим лицам без согласия работодателя.**4. Расторжение договора**4.1. Работодатель вправе расторгнуть данный договор в соответствии со статьями 47 и 48 Трудового кодекса Грузии;4.2. В случае расторжения договора работодателем, если это предусмотрено Трудовым кодексом Грузии, работник получит заработанную им до расторжения заработную плату и компенсацию в размере своей месячной заработной платы. Сотруднику не будет выплачиваться компенсация за расторжение контракта из-за невыполнения каких-либо обязательств, возложенных на него работником в соответствии с этим контрактом.4.3. В случае расторжения трудового договора по инициативе работника, работник обязан известить об этом работодателя не менее чем за 30 календарных дней, отправив предварительное письменное уведомление.4.4. Договор может быть расторгнут по письменному соглашению сторон.**5. Форс-мажор**5.1. Стороны освобождаются от ответственности за неисполнение обязательств по договору, если неисполнение обязательств вызвано влиянием обстоятельств непреодолимой силы (стихийное бедствие, эпидемия, война), предопределение или предотвращение которых превышает разумный контроль. и возможности партии. События, вызванные форс-мажорными обстоятельствами, - это события, на возникновение и развитие которых стороны не могут повлиять (форс-мажор)5.2. Сторона, которая ссылается на обстоятельства непреодолимой силы в качестве причины, обязана письменно проинформировать другую сторону при первой возможности о наступлении таких событий. Однако в случае запроса другой стороныВ России необходимо представить документ, подтверждающий существование событий непреодолимой силы, если это не общепризнано. Если такие события продолжаются более 30 (тридцати) дней, стороны вправе расторгнуть договор.**6. Разрешение споров**6.1. Трудовые споры, связанные с настоящим Соглашением и по нему, разрешаются путем переговоров между работником и работодателем.6.2. В случае недостижения соглашения спор рассматривается и разрешается в соответствии с законодательством Грузии через суды общей юрисдикции.**7. Заключительные положения**7.1. Настоящее Соглашение составлено на грузинском и русском языках языке в двух экземплярах, по одному экземпляру каждой из Сторон.7.2. Все уведомления и / или другая информация направляется сторонам по адресам, указанным в настоящем Соглашении.**8. Реквизиты сторон.**

|  |  |
| --- | --- |
| **Работодатель** | **Сотрудник**  |
| **RWI LLC** |  |
| **К.и. 402110363** | **Л.н.**  |
| **Адрес : Грузия, Тбилиси, Ул. Церетели № 56** | **Адрес : гора Лоткина)** |
| **Директор: Денис Козарин**  |  |

 |